



๓.๓ สิทธิประโยชน์อื่น ๆ ดังนี้

- ๑) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ
  - ๒) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
  - ๓) ค่าเบี้ยประชุม
  - ๔) ค่าตอบแทนการออกจากราชการโดยไม่มีความผิด
  - ๕) ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม
  - ๖) เงินทดแทนกรณีประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย เนื่องจากการทำงานให้ราชการ
- ๓.๔ สิทธิอื่น ๆ ที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการประกาศกำหนด

๔. ระยะเวลาการจ้าง

ผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป จะทำสัญญาจ้างเพื่อทดลองปฏิบัติงาน ๑ ปี และเมื่อครบ ๑ ปี พนักงานราชการผู้นั้นผ่านผลการประเมินปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) กำหนดแล้ว ก็จะต่อสัญญาจ้างคราวละ ไม่เกิน ๔ ปี ขึ้นอยู่กับภารกิจของส่วนราชการว่ายังจำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานต่อเนื่องหรือไม่ แต่ทั้งนี้จะต้อง ไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ตามกรอบอัตรากำลังที่ คพร. กำหนด

๕. คุณสมบัติทั่วไป

- ๕.๑ มีสัญชาติไทย
- ๕.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี
- ๕.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๕.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ๕.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๕.๖ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- ๕.๗ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๕.๘ คุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ในประกาศการสรรหาหรือการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการ ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อความจำเป็น หรือเหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการนั้น

หมายเหตุ : ผู้ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนและแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรคมายืนด้วย

/๖. คุณสมบัติ....

๖. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๖.๑ มีคุณวุฒิข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

๖.๑.๑ ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชาการบัญชี สาขาบริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ ซึ่งได้ศึกษาวิชาบัญชีมาไม่น้อยกว่า ๔ หน่วยกิต

๖.๑.๒ ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ในสาขาวิชาใด สาขาวิชาหนึ่ง และได้รับวุฒิปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาบัญชี

๗. การรับสมัคร

๗.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์ที่จะเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป นักวิชาการเงินและบัญชี ให้ยื่นใบสมัครและหลักฐานต่างๆ ด้วยตนเอง จำนวน ๑ ชุด ณ สำนักงาน กศน. จังหวัดภูเก็ต ตั้งแต่วันที่ ๒๓ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๖ ภาคเช้าเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

๗.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร ประกอบด้วย

- ๑) ใบสมัครตามแบบที่กำหนด จำนวน ๑ ชุด
  - ๒) ประวัติ ผลงาน และแนวทางการทำงานในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี โดยให้จัดทำเอกสารซึ่งมีเนื้อหาความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ จำนวน ๑ ชุด
  - ๓) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร จำนวน ๓ รูป)
  - ๔) สำเนาปริญญาบัตรและระเบียบแสดงผลการศึกษา (ฉบับภาษาไทย) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติ จากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ
  - ๕) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
  - ๖) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ
  - ๗) เอกสารทางราชการ (เฉพาะผู้สมัครเพศชาย) หนังสือสำคัญ (แบบ สด.๘) หรือ ใบสำคัญ (แบบ สด.๙) หรือใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ (แบบ สด.๔๓)
  - ๘) ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบัน ชั้น ๑ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค มายีนด้วย
  - ๙) หนังสืออนุญาตจากผู้บังคับบัญชา (เฉพาะบุคลากรในสังกัดของสำนักงาน กศน.)
  - ๑๐) หลักฐานอื่น ๆ เช่น หนังสือรับรองการผ่านงาน ฯลฯ (ถ้ามี)
- ทั้งนี้ ในการสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรอง "สำเนาถูกต้อง" และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

#### ๘. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

#### ๙. ค่าธรรมเนียม

ผู้สมัครต้องเสียค่าสมัคร จำนวน ๒๐๐ บาท และเมื่อสมัครแล้วค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้ เว้นแต่ในกรณีที่ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง แต่ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการขอคืนก่อนวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน

#### ๑๐. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะด้วยวิธีการ ดังนี้

๑๐.๑ การประเมินครั้งที่ ๑ โดยวิธีการสอบข้อเขียน (๑๐๐ คะแนน) แยกออกเป็น ความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ก (๕๐ คะแนน)

๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๒) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔) พระราชบัญญัติส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย พ.ศ. ๒๕๕๑

๕) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๖) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

๗) พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙

๘) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๙) นโยบายและยุทธศาสตร์การจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงาน กศน. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ร่าง)

๑๐) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๐.๒ ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ภาค ข โดยวิธีการสอบข้อเขียน (๕๐ คะแนน)

๑) ระเบียบว่าด้วยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทดรองราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

๒) ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘

๓) ระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงินและนำส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๕๑

๔) ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำระบบบริหารการเงินและการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)

๑๐.๓ ประเมินประวัติ ผลงาน และแนวทางการทำงานในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี (๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากใบสมัคร ผลงาน และแนวทางการทำงาน กศน. ในจังหวัดในตำแหน่งที่สมัคร โดยใช้คะแนนเฉลี่ยจากคณะกรรมการ จำนวน ๓ คน

๑๐.๔ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การประเมินครั้งที่ ๒) โดยวิธีการสัมภาษณ์ ภาค ค (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

โดยพิจารณาจากความรู้ ประสบการณ์ทำงาน วิสัยทัศน์ ความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เซาว์ปัญญา ความคล่องแคล่วว่องไวในการแก้ปัญหา การแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ ความประพฤติและอุปนิสัย การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ แรงจูงใจ จริยธรรม คุณธรรม ความพร้อมของผู้สมัคร

ทั้งนี้ จะดำเนินการประเมินครั้งที่ ๑ สอบข้อเขียนก่อน และเมื่อผ่านการประเมินดังกล่าวแล้ว จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินครั้งที่ ๒ สอบสัมภาษณ์

๑๑. เกณฑ์การตัดสิน

๑๑.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนรวมในการประเมินแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๑.๒ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเรียงตามลำดับที่ได้คะแนนการประเมินครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย กรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่ได้คะแนนการประเมินครั้งที่ ๑ สูงกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีคะแนนประเมินครั้งที่ ๑ เท่ากันอีกให้พิจารณาผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๒. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๓. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินครั้งที่ ๑ สอบข้อเขียน

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ ภายในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยการปิดประกาศ ณ สำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต และทางเว็บไซต์สำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต [www.http://phuket.nfe.go.th](http://phuket.nfe.go.th)

๑๔. กำหนดวันและเวลาดำเนินการสอบคัดเลือก

วัน เดือน ปี	เวลา	วิชาที่สอบ	สถานที่
๑๔ ก.พ. ๖๖	๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	ความรู้ความสามารถทั่วไป	จะประกาศให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ
	๑๐.๓๕ - ๑๒.๐๐ น.	ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	
๑๗ ก.พ. ๖๖	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	สอบสัมภาษณ์	ณ สำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต

**๑๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินครั้งที่ ๒ สอบสัมภาษณ์**

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินครั้งที่ ๒ สอบสัมภาษณ์ ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยการปิดประกาศ ณ สำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต และทางเว็บไซต์สำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต [www.http://phuket.nfe.go.th](http://phuket.nfe.go.th)

**๑๖. การทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร**

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่สำนักงาน กศน. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด จะต้องมารายงานตัวและทำสัญญาจ้าง ณ สำนักงาน กศน. จังหวัดภูเก็ต ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. หากไม่มารายงานตัวและทำสัญญาจ้างตามกำหนดเวลาจะถือว่าสละสิทธิ์ สำนักงาน กศน. จังหวัดภูเก็ต จะเรียกผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการในลำดับถัดไปมารายงานตัวและทำสัญญาจ้างต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวหิงฟ้า ชันตรีรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต  
ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ